

令和 6 年度 事業実績報告

1. 概要

センターは、社会参加の意欲のある高齢者のために、知識・経験・技能等に
応じた就業等の活動機会を組織的に提供することで、高齢者の生きがいの充実
及び福祉の増進を図り、活力ある地域社会づくりに寄与しています。

令和元年より始まった新型コロナウイルスの感染は、令和 6 年には、ほぼ終
息し、ようやく通常の生活に戻りつつあります。しかし、基礎疾患のある高齢
者が感染した場合、重症化や後遺症のリスクが高く健康管理を行いながら作業
を行うことが重要です。

感染拡大中には、一時期管理施設の閉鎖や就業依頼の見合わせ等により、受
注が減少しましたが、徐々に回復し請負事業では、昨年実績を上回る結果とな
りました。

請負・委任事業実績は 109,558,570 円で前年度比 3,451,857 円の増となりま
した。

主な要因につきましては剪定作業の増と管理業務及び一般作業の就業の増で
あります。

派遣事業実績については 32,179,641 円で 58,556 円の減となりました。派遣
事業の減は、J A の苗出し作業等の減が主な要因です。

令和 6 年度は会員減少に歯止めがかかり、横ばいの状況となりました。しか
しまだ屋外作業の会員は不足の状態にあり、発注者の方にお待たせする状況が
続いています。そのため、会員拡大に向けた取り組みが重要な課題となってい
ます。とりわけ、女性会員数が全体の僅か 18.5 パーセントという状況にあり拡
大が急務です。女性会員の拡大に向けた取り組みを就業機会確保と並行し、取
りくんでいく必要があります。

また、令和元年から始めた粉碎事業・食品加工事業についても会員の就業機
会の確保に向けて充実を図っていかなければなりません。

みやま市と連携して行っている総合事業については、就業会員の確保が必要
です。今後、連合会と連携を図り、講習会等を通じ就業会員確保に向けた取
組みを行います。

昨年 11 月よりフリーランス法が施行されました、法施行に伴い厚生労働省よ
り示された基本方針に沿って令和 7 年 4 月より包括的契約方法に移行します。

新制度が軌道に乗り定着するまでは発注者の理解得る等、多くの課題を解決
しなければなりません。併せて、事務の効率化と経費の節減を引き続き図って
いきます。

センターでは、公益社団法人の運営に沿った適正な法人運営に努めるととも
に高齢者の生きがいの充実と福祉の増進、活力ある地域社会づくりに寄与する

ため、次の事業を実施しました。

(事業実施実績)

- 一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他軽易な業務に係る就業
機会の確保・提供事業、社会参加への支援（公益目的事業）

就業開拓提供等事業

(1) 受託事業（一般）

就業の提供にあたっては地域から発注された情報を可能な限り高齢者に周知し、そのうえで的確な高齢者に就業機会を提供するなど、高齢者の希望、能力に応じて公平に就業機会の提供を行うとともに、できるだけ多く
の高齢者が就業機会を得られるよう、グループ就業やローテーション就業
などを進め、仕事の分かち合いに適切に配慮しました。

① 令和6年度実績

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
179 人	23,333 人日	96%	106,494 千円

② 主な就業分野

技能、技術分野

家庭、民間事業所、公共から依頼の剪定、塗装、左官、大工工事などの
営繕作業、などを実施しました。

一般作業分野

家庭、民間事業所、公共から依頼の草刈り、除草、清掃作業、屋外清掃
作業、ごみ処理作業を行いました。

サービス分野

高齢者等世帯の掃除、引越し前後の掃除などの福祉家事援助サービスを
実施しました。

管理分野

あたご苑などの施設管理業務、主として地域に密着した市民生活に関わ
りの深い業務を実施しました。

(2) 独自事業

高齢者の知識・経験・能力を生かし、地域社会へ多種多様なサービスを

提供するため独自の創意工夫により次の事業を企画し、実施しました。

① 実施事業

市の特産品である竹を活用した竹細工、竹炭、竹酢液等製造販売など多様な活用を行いました。私たちの宝の海、有明海を守る河川浄化、EM 活性液、無農薬防除液シルバーAI（愛）みやまの作成、スズメバチ捕獲器により公園の安全確保、無農薬栽培によるシルバー農園、さらに、剪定後の剪定屑粉碎事業、農園で栽培した菊芋等の食品加工事業を実施しました。

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
27 人	345 人日	100%	1,160 千円

（３）介護予防・日常生活支援事業

みやま市と連携した要支援高齢者に対する清掃、洗濯、買い物、食事づくりなどの介護予防、日常生活支援総合事業を実施しました。

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
8 人	2,304 人日	100%	1,904 千円

二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又は、その他の軽易な業務にかかる就業機会の確保・提供事業

1 職業紹介事業

雇用を希望する高齢者に臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務の範囲において就職を斡旋する。また、求人・求職の取扱いについては、職業安定機関と連携し、雇用情報等の収集、情報交換を行う。

2 労働者派遣事業

「臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」の範囲内において派遣を希望する高齢者に「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護に関する法律」に基づき労働者派遣事業を実施しました。

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
72 人	3,860 人日	100%	32,179 千円

三. 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談、助言、調査研究等（公益的目的事業）

1 普及啓発事業

(1) 広報活動

高齢者の入会促進や就業機会の確保を図るため、行政機関広報誌を活用し広報を行いました。また、みやま市の「まるごとみやま市民まつり」などのイベントに参加し、会員募集等のチラシ配布を行い、普及啓発を図りました。また、介護保険説明会時に参加者に対しシルバー事業の紹介を行いました。

(2) 社会参加活動

6年度は、10月に市役所、まいピア高田、山川市民センターの3ヶ所で除草等のボランティア活動を実施しました。

(3) 地域交流活動

市の最大のイベントである「まるごとみやま市民まつり」に独自事業で制作した「EM 活性液」「竹炭」「竹細工」等を展示・販売し市民との交流を図りました。

2 安全・適正就業推進事業

(1) 安全就業対策

安全就業適正委員会を中心に安全体制の確立、作業現場への巡回パトロールを実施し、安全就業の徹底、事故防止に努めました。また、3月に安全就業促進大会を開催しました。

1月には体力測定を含む高齢者講習を実施しました。また、3月に草刈り機操作講習、植木剪定講習会を開催しました。さらに、会員更新時に、健康診断受診の促進を行いました。

(2) 適正就業の徹底

シルバー事業における就業内容は、「臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務」が基本であり、高齢者にふさわしい仕事の提供を念頭に、関係法令の遵守、適正な事業運営を推進しました。また、現在受注している請負就業についての見直しを行いました。

3 相談事業

(1) 就業相談の実施

正会員及び地域の高齢者を対象に、随時、来訪や電話等による就業相談を行ってきました。

(2) 入会説明会の実施

入会を希望する高齢者を対象に、毎月2回開催しました。開催日時等は、市の広報等の回覧及び配布で周知を図ってきました。シルバーの就業内容についても一緒に周知を図りました。

4 研修・講習事業

3月に草刈り機操作講習会、植木剪定講習会を開催し会員の安全確保及び技術向上を図りました。